



FONDATORE A. COSTA - SETTIMANALE IMOLOSE DEL PARTITO SOCIALISTA ITALIANO

Fra i lavoratori della terra meritano speciale attenzione e assistenza i braccianti, gli eterni paria, sempre e da tutti sfruttati.

SINDACALISMO E SOCIALISMO**Il Problema Sindacale e la Mozione Socialista**

Quando pubblicammo, nel numero de *La Lotta* del 9 febbraio u. s., l'articolo « Potenziamento dell'attività sindacale del P. S. I. », non conoscevamo ancora la *Mozione* compilata dalla corrente sindacale socialista per il primo Congresso Unitario della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, che avrà luogo il 15 marzo, nel mese di aprile.

Oggi constatiamo con piacere che il punto di vista da noi espresso collima con l'indirizzo che il nostro Partito intende di imprimer al movimento sindacale. Il quale deve essere *apartitico*, cioè sviluppato dal programma e dalla prassi di ciascun partito, ma non può essere *apopolitico* in quanto esso ha da sviluppare la *politica del lavoro*, la quale ha per obiettivo non solo le necessità immediate e materiali della classe lavoratrice (orari, tariffe, retribuzioni, ecc.), ma anche le necessità finalistiche, proiettate nel tempo e nello spazio e da cui la classe lavoratrice stessa attende il suo risarcimento sociale.

Dicono, e riconfermano, che il programma economico formulato a Genova, nel 1942, dal nostro Partito in sul nascere, rispecchia in pieno tale istanza, poiché per essa sopre il Partito Socialista ed essa si affermò nel mondo del lavoro attraverso le leggi, i Sindacati e le Camere del Lavoro che noi socialisti attivamente e potenziammo dagli ultimi anni del secolo scorso in poi.

Ma oggi noi dobbiamo rinunciare a primi ed esclusivisti, per lasciar posto ad altri Partiti che hanno pure i loro adeguati nelle organizzazioni sindacali.

Ciò Partito Comunista sarà facile intendersi, se vi sarà da parte di entrambi la buona volontà di rispettare il Patto di Unità d'Azione.

All'epoca trascriviamo così compiaciutamente il comunicato che sintetizza l'accordo raggiunto dalla Giunta d'Intesa Provinciale socialcomunista, nella sua adunanza in Bologna del 14 febbraio u. s.:

« In vista del prossimo congresso della C. G. I. L. la Giunta, in conformità a quanto previsto dal Patto di Unità d'Azione, constata che le due maggiori congressuali presentate dai due partiti hanno in comune la preoccupazione di salvaguardare la democrazia e il principio dell'unità sindacale e che pertanto non debbono essere considerate come mosse concorrenti né capi di ognuna di attirare il consenso dei vasti strati di lavoratori. Raffigura altresì il principio che ai poteri di responsabilità sindacale dovranno essere chiamati organizzatori che godono la fiducia degli organizzati e di provata capacità sindacale, a qualsiasi partito essi appartengano ».

Infatti nel Patto di Unità d'Azione dell'ottobre 1946 — che è per ogni questione la *magna corda* a cui ci si deve riferire — è detto che « i due Partiti si impegnano di consolarsi circa le elezioni dei dirigenti sindacali, per le quali, in omaggio alla democrazia e al principio dell'unità sindacale, gli attivisti dei due Partiti dovranno farsi promotori di liste composte di organizzatori che godono la fiducia degli organizzati e che abbiano provata capacità sindacale. Quando manchi l'intesa con le altre correnti politiche, dovrà essere sostanziale l'applicazione del sistema proporzionale delle elezioni ».

Per amore di chiarezza, per onestà di intendimenti, per mantenere ad ogni costo l'unità sindacale, in Mozione Socialista, sempre in tempi organizzativi, dopo aver riconosciuto che la parola fra le correnti firmatarie del Patto di Roma, da cui nasce la C. G. I. L., non può essere mantenuta in seguito alle elezioni generali fra tutti gli aderenti al grande organismo, raccomanda « una nuova concezione organizzativa che contempla le esigenze della direzione magistrataria con l'attiva partecipazione delle minoranze »; ed aggiunge che « dovranno essere valorizzati gli organi collettivi con la creazione di comitati esecutivi, ai quali spetti la direzione effettiva delle rispettive organizzazioni ». In seno a tali Comitati Esecutivi le decisioni più importanti dovranno essere prese collettivamente ».

Su queste basi sarà possibile mantenere l'unità sindacale, pur salvaguardando la posizione politica di ciascun Partito.

I quali nascono dalla corrente democristiana che sostiene la *apopoliticità dei sindacati*, i quali dovrebbero fare soltanto della ordinaria amministrazione, per non ostacolare troppo quel privilegio capitalistico che stanno tanto a cuore di fortificare questa della democrazia cristiana. Que-

sta ha paura della *politica del lavoro*: la scusa è il tentativo prevalere di correnti socialiste e comuniste; la ragione è la natura antiproletaria che agisce alla base di buona parte di quell'ibrida formazione politica.

Non ci meraviglia l'atteggiamento della democrazia cristiana. Ci meraviglia che anche i socialisti secessionali pure si mettano per la stessa strada della spoliticizzazione del movimento sindacale (vedi alcuni articoli dell'*Unità*), pur dopo aver dichiarato che essi vogliono l'unità sindacale e intendono battere le vie inaspre del socialismo!

Ci par di sognare. Perché, fino a che queste cose le dicono un novellino o un ragazzetto che di storia del socialismo ne sappia quanto lo so io su questo scritto, tutta si spiega. Ma quando le dicono Simonini ed altri, che sono vecchi compagni, viene voglia di pensare che essi parlano e scrivono solo per farsi dispetto e per essere sempre di parer contrario.

Si invocano le vie inusitate del socialismo? Bene. Sono proprio esse che ci insegnano — come spiegati anche in quel mio precedente articolo del 9 febbraio — che il socialismo sta quasi tutto in quelle aspirazioni che debbono essere alla base dell'azione sindacale, intesa come liberazione dell'uomo dallo sfruttamento di stato.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Si invocano le vie inusitate del socialismo? Bene. Sono proprio esse che ci insegnano — come spiegati anche in quel mio precedente articolo del 9 febbraio — che il socialismo sta quasi tutto in quelle aspirazioni che debbono essere alla base dell'azione sindacale, intesa come liberazione dell'uomo dallo sfruttamento di stato.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

Sono, o non sono, tali postulati indispensabili e urgenti per un'organismo che intendo tutelare gli interessi reali e globali del lavoratore? Per noi la risposta è SI; per Simonini e compagni deve essere sempre di parer contrario.

La morte di una nipote di Andrea Costa

E' deceduta, a soli 55 anni, la signora Tina Santi, moglie di Gino Corbelli, repubblicano di vecchia data.

La signa Tina era figlia di una sorella di Andrea Costa, il quale — come noi ben ricordiamo — amava con particolare affetto la nipotina, che, quando Andrea si spense, aveva 18 anni.

Nella bottega della sorella Egli, nei brevi soli, passava qualche ora in compagnia dei nipoti e specialmente della Tina, che era la più giovane.

Al marito della cara Scomparsa, alla figlia, maestra elementare a Pescara, alla sorella ved. Mongardi e ai parenti tutti gliungono le più vive condoglianze dei socialisti imolesi, che accompagnano sempre il ricordo del loro Maestro a quelli delle persone che Lo consigliarono e Lo assistettero attraverso le molte amarezze della vita.

Appello per i "profughi giuliani"

Allo scopo di organizzare l'assistenza e coordinare le provvidenze a favore dei profughi Giuliani, un Comitato Olistiano ha lanciato un appello agli Enti ed alla cittadinanza affinché vogliano con urgenza segnalare le disponibilità d'ospitalità temporaneamente qualcuno e qualche famiglia, mentre indica una pubblica sollecitudine, di cui saranno resi noti ogni settimana gli elenchi nella stampa locale, per la raccolta in danaro, ricerche ed indumenti.

Le "segnalazioni" per accettazioni di ospiti Giuliani e le offerte in denaro ed indumenti si riceveranno presso la Sede del Comitato (Palazzo Montagnani - interno) e presso la Curia Vescovile d'Imola.

Le offerte in danaro si riceveranno presso le Sedi sindacali e presso la Cassa di Risparmio (Sede e Agenzie), il Credito Romagnolo e la Banca Cooperativa Imolese.

Tabaccai e fumatori uniti nella protesta

Che Bologna città si faecca spesso la parte del leone è più che vero e più che ingiusto. Protestiamo anche noi, come protestano tutti gli altri fumatori e gli stessi tabaccai, i quali ultimi sono esposti a critiche e lamenti che in effetto ad essi non toccano. Anzi sono danneggiati, mentre pagano tasse e balzoli come i loro fortunati colleghi di Bologna.

A Imola si mandano sigari male confezionati e trincato pessimo; non si mandano, da mesi, sigarette Serraglia e Mandorla extra.

Perché? E' forse Imola la conservente della provincia?

Si pregherà, e subito. Non è per canzonismo che protestiamo, bensì per un criterio di giustizia e di onestà,

Adunanza di Pensionati

I pensionati si sono adunati presso la Camera del Lavoro per esaminare la loro situazione economica ed hanno rotato il seguente ordine giorno:

« La legge dei pensionati d'Imola, adeguata alla Camera del Lavoro,

Viste le miserevoli condizioni in cui versa la categoria,

Protesta contro lo Stato che ancora non è interessato per togliere i pensionati dalle loro miserevoli condizioni ed

Invita i deputati dei partiti umanisti ad elevarne la loro protesta nella costituzione, affinché:

Lo - le pensioni siano portate al valore reale dell'anteguerra perché nella condizione attuale i lavoratori arriveranno moneta buona, per ricevere moneta falsa in quanto non rispondente al valore reale dei versamenti;

2. - lo Stato impone a tutti gli Enti, compreso il Monte Pensioni, di usare ai loro pensionati il medesimo trattamento fatto ai pensionati dello Stato.

Manifestazione di protesta per il ritardo nei pagamenti da parte della Cassa Integrale

Giora fa un numeroso gruppo di operai, accompagnato dal Segretario della Camera del Lavoro, si è recato alla sede dell'Istituto di Previdenza Sociale per reclamare un più sollecito pagamento delle somme loro spettanti dalla Cassa di Integrazione. Infatti continua di operai, licenziati da ormai due mesi, non hanno ancora ricevuto.

Il direttore dell'Istituto locale si è messo in comunicazione telefonica con il Direttore Prov. il quale ha promesso il disbrigo sollecito delle pratiche interessanti i disoccupati imolesi.

Telegrammi di protesta sono stati inviati al Ministro del Lavoro, alla Prefettura e alla C.G. I. a Bologna e Roma.

Servizio Scolastico

Si porta a conoscenza degli interessati che i bambini di Napoli ospiti della città, presentarsi alla Scuola « Carducci » per l'inizio delle lezioni, martedì 4 marzo, col seguente orario:

maschi e femmine classe 1^a alle ore 13.30; femmine delle altre classi alle ore 8.30; maschi delle altre classi alle ore 13.30;

base alle suddette dichiarazioni, di appur-

GRAVE SCIAGURA STRADALE

Lunedì scorso verso le 17 la bambina Francesca Scubbi di anni 8, figlia dell'autista del « Pronto Soccorso » a nome Giorgio, abitante in Via 4 Novembre, mentre attraversava il crociera Selle-Viale De Amicis all'altezza del Marelio, causa un camion ferito che le toglieva la visuale, non s'accorse del sopravvenire dell'autotreni dalla quale, malgrado il pronto frenamento, venne investita. Una auto privata provvedeva a trasportare pietosamente la poverina già cadavare.

Le nostre condoglianze alla desolata famiglia.

LA MORTE DI UN COMPAÑO

Dopo lunga malattia è deceduto il carissimo compagno Fontana Redofo, di anni 74.

La Sezione del P. S. I. di Imola e la Redazione del *La Lotta* inviano ai familiari le più vive condoglianze.

SINDACATO NAZIONALE SCUOLA MEDIA SEZIONE D'IMOLA

Convocazione Assemblea Straordinaria

Tutti gli iscritti alla sezione locale del Sindacato Nazionale Scuola Media sono convocati per sabato Lo Marzo, ore 16.30 (presso la Scuola Alberghetti), onde discutere il seguente ordine del giorno:

1 - Discussione dell'ordine del giorno del Congresso Nazionale della C. G. L. I.;

2 - Nomina di delegati da inviare al Congresso Provinciale;

Ci scrivono da

GIARDINO

Nell'adunanza della Sezione tenuta la sera del 24 febbraio u. s. è stato deliberato alla unanimità di rimanere fedeli al vecchio e glorioso P. S. I.

Nella stessa adunanza il Segretario Mazzolini, Aristide, avendo assunto altri impegni di organizzazione, ha rassegnato le dimissioni dalla carica. I compagni della Sezione, costretti a prendere atto delle dimissioni, lo hanno ringraziato vivamente per la preziosa attività svolta da lui.

E' stato eletto Segretario, per votazione segreta, il compagno Landi Antonio e Vice-segretario il compagno Nanni Giuseppe.

Sono pure stati eletti quali membri dell'Esecutivo della Sezione i compagni Barnuzi Olindo, Mattioli Aristide, Casaldu Andrea, Cammareri Pietro, Muscari Achille, Baronzoni Domenico, Rivola Carlo, Rivola Eugenio.

A far parte della Giunta d'Intesa sono stati nominati i compagni: Mattioli Aristide, Serradelli, Nauni Primo e Rivola Eugenio.

PONTICELLI

La Sezione Socialista invia le più sentite condoglianze ai compagni Marchetti Vincenzo e Antonio per la morte del loro caro Babbo.

ZELLO

Domenica scorsa in questa località, alla presenza del segretario della Sezione Socialista imolesa, Mario Sangiorgi, e del giovane compagno Terzari Alessandro, pure di Imola, si sono riuniti tutti i compagni, i quali, dopo avere attentamente ascoltato la esposizione sull'attuale momento politico fatta dai Sangiorgi e dai Terzari, e le loro calde parole di incitamento di fede, hanno totalmente rafforzato l'adesione al P. S. I. ed hanno alla fine della riunione stessa rilanciato in tessera per il 1947.

A Segretario della Sezione di Zello è stato riconfermato il compagno Farina.

BUBANO

Venerdì 21 febbraio nel salone della Casa del Popolo ha avuto luogo un comizio organizzato dalla locale sezione del P. S. I.

Ha parlato il compagno Mario Sangiorgi, trattandosi degli argomenti che hanno portato alla selezione ed illustrazione conseguente.

L'oratore è stato più volte applaudito dall'attenzione e numeroso auditorio.

E' poi seguita una animata discussione sul problemi del giorno.

Prima del compagno Sangiorgi il giovane compagno Falco ha indirizzato brevi parole ai giovani intervenuti.

La Segreteria del Partito Socialista Italiano, Sezione di Bubano, comunica in merito al caso Zannoni:

Il compagno Zannoni Alfredo è regolarmente iscritto a questa Sezione. Infatti circa la sua incisione nella lista della Democrazia Cristiana per le elezioni di Lega, il compagno in parola ha dichiarato:

Lo escludere quale atto della pro-

pria volontà l'inclusione stessa;

2. di nulla aver mai saputo in me-

rito alcuna questione;

3. di non essere stato mai interpellato da chiesicchia onde essere incluso, in

una qualsiasi lista.

La Segreteria pertanto si riserva, in

base alle suddette dichiarazioni, di appur-

3 - Agitazione.

Data l'importanza degli argomenti posti in oggetto, e soprattutto dei primi due, gli organizzati sono vivamente pregiati di non mancare in quantoché dovranno dare il loro parere (per voto segreto) sulla tendenze per il nuovo statuto della Camera Generale Confederale dei Lavori, statuto che dovrà essere approvato al Congresso Nazionale di Firenze, nell'aprile p.v.

COMITATO NAZIONALE REDUCI E COMBATTENTI SEZIONE D'IMOLA

Si rende noto a tutti i Combattenti e Reduci della prigione associati, di presentarsi all'Ufficio della Sezione dalle ore 9 alle ore 12, per il rinnovo della tessera 1947.

COMUNICATO

Azione vandalica contro lo "Spaccio Popolare."

In merito all'articolo apparso sul quotidiano *Il Progresso* e sui settimanali locali, l'Associazione dei commercianti della Zona di Imola sente il dovere di rendere pubblico che i propri associati non hanno alcun rancore verso lo « Spaccio Popolare » e che non sono mai stati danneggiati dall'azione calamitratrice di questo essendo essi pure aggiornatissimi alle esigenze del mercato abbienti.

Anzi, il commercio sano non vede mai di maleficio in concorrenza, poiché lo scopo è identico, cioè di andare incontro al consumatore nel modo migliore.

La Segreteria.

La tessera di impegno è stata rinnovata.

La tessera di impegno è stata rinnovata.